

## Vacature Raad van Toezichtleden Stichting Regionaal Centrum Prenatale Screening Noord-Holland

De Stichting Regionaal Centrum Prenatale Screening Noord-Holland (RCPSNH) gevestigd te Amsterdam zoekt met ingang van 1 juli 2020 twee nieuwe Raad van Toezicht leden (met een medische en een juridische achtergrond), enerzijds vanwege het vertrek van de voorzitter en anderzijds ter uitbreiding van de Raad.

### **Algemene info**

Sinds 2007 bestaat in Nederland een landelijk programma voor de prenatale screening naar aangeboren afwijkingen, onder regie van het Centrum voor Bevolkingsonderzoek (CvB) van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM). De prenatale screening bestaat uit drie onderdelen: counseling, screening op down- edwards- en patausyndroom en het structureel echoscopisch onderzoek (SEO). Deze counseling en onderzoeken worden uitgevoerd in verloskundige praktijken, echocentra en ziekenhuizen in Nederland. In het kader van de Wet op het Bevolkingsonderzoek (WBO) is een vergunning verstrekt aan acht Regionale Centra voor het coördineren van de screening en borging van de kwaliteit. Dit gebeurt in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Het RCPSNH is één van de acht regionale vergunninghouders voor de uitvoering van prenatale screening.

### **Doelstellingen van het RCPSNH in het kader van het landelijk prenatale screeningsprogramma:**

- het coördineren van de uitvoering van prenatale screening in de regio
- het zorgdragen voor de regionale kwaliteitsborging van de uitvoering van prenatale screening
- het coördineren van deskundigheidsbevordering en voorlichting in de regio
- het delen van kennis over en het bijdragen aan de monitoring en evaluatie zowel regionaal als in landelijk verband.

### **Organisatiestructuur RCPSNH**

Het besturingsmodel van het RCPSNH wordt per 1 januari 2018 gevormd door een Raad van Toezicht / Raad van Bestuur model met sinds 1 juli 2019 een eenhoofdig Raad van Bestuur (algemeen/medisch). Het RCPSNH hanteert de aanbevelingen van de Zorgbrede Governance Code voor de richting en inrichting van het bestuur en haar toezichthoudend orgaan.

### **Samenstelling Raad van Toezicht RCPSNH**

De RvT kent een samenstelling van minimaal twee leden inclusief voorzitter en secretaris. De samenstelling is zodanig dat behalve algemene kennis en ervaring ook specifieke complementaire aandachtsgebieden op kwalitatief hoog niveau vertegenwoordigd zijn. Er zijn drie aan te bevelen specifieke aandachtsgebieden: medisch, financieel, juridisch. De leden zijn onafhankelijk en onpartijdig.

### **Profiel Raad van Toezicht RCPSNH**

Het profiel van de Raad van Toezicht (RvT) dient er toe te leiden dat de RvT zo is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit is met de (publieke) gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van de Stichting in het bijzonder.
- de samenstelling herkenbaar en geloofwaardig is in de ogen van belangrijke stakeholders.
- leden complementair qua kennis (zoals bijv. medisch, financieel-economisch en juridisch), ervaring en netwerken zijn.
- de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het bestuur.

### ***Taken Raad van Toezicht RCPSNH***

De taken van de RvT zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. De RvT doet dat vanuit een onafhankelijke positie, met visie, creativiteit en een kritische inslag. Uitgangspunten daarbij zijn te vinden in de Governancecode Zorg. De RvT heeft onder meer tot taak:

- het zorgdragen voor een goed functionerend bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag)
- het naar behoren functioneren van intern toezicht
- het functioneren als adviseur en klankbord voor het bestuur
- het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting'
- het goedkeuren van strategische beslissingen van het bestuur
- het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremming aan de orde kan zijn bij leden van de raad van toezicht, het bestuur en de externe accountant in relatie tot de stichting
- de governance structuur van de stichting en de naleving van de principes van de Governancecode Zorg

### ***Benoeming***

De leden van de RvT worden benoemd voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid tot maximaal twee maal herbenoeming. De RvT komt minimaal éénmaal per half jaar bijeen en verder zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt.

### ***Honorering***

De honorering van de Raad van Toezicht wordt vastgesteld met in achtneming van de codes/adviezen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de zorg, gehoord hebbende het bestuur en passend bij de (financiële) omvang van de stichting.

### ***Profiel leden Raad van Toezicht***

Om goed te kunnen functioneren als lid van de RvT moet hij/zij beschikken over een aantal algemene en specifieke functie-eisen.

#### ***Algemene profieleisen:***

- a. academisch denk- en werkniveau;
- b. bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- c. kennis en affiniteit met de doelstelling en functie van de Stichting, het werkveld en bekendheid met bevolkingsonderzoeken in het algemeen;
- d. inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- e. voldoende inzicht over taken en rollen tussen RvT en bestuur oftewel bekend zijn met de onderwerpen van de Governancecode Zorg;
- f. de capaciteit en mentaliteit om de bestuurders met raad en als klankbord bij te staan;
- g. het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van het bestuur te beoordelen;
- h. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- i. het vermogen om in teamverband te kunnen functioneren;
- j. voldoende toewijding en beschikbaarheid;
- k. het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden;

*Specifieke profieisen:*

Van de afzonderlijke leden van de RvT wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van de stichting.

*Aanvullende profieisen voorzitter RvT:*

- ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring

*Aanvullende profieisen lid RvT met medisch aandachtsgebied:*

- minimaal arts niveau, bij voorkeur met een relevante medisch specialistische opleiding
- aantoonbare affiniteit met Prenatale Screening en Diagnostiek
- aantoonbare affiniteit met wetenschappelijk onderzoek

*Aanvullende profieisen lid RvT met juridisch aandachtsgebied:*

- aantoonbare juridische opleiding
- aantoonbare relevante kennis en werkervaring in de zorg op juridisch gebied

**Procedure**

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan een van de gevraagde profielen, dan nodigen wij u van harte uit vóór 23 maart 2020 te reageren via [j.laudy@rcpsnh.nl](mailto:j.laudy@rcpsnh.nl).

Wij ontvangen graag uw motivatiebrief en CV, waarna u een ontvangstbevestiging van ons krijgt toegestuurd. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer T. van Oorschot, lid van de huidige RvT, via [t.vanoorschot@rcpsnh.nl](mailto:t.vanoorschot@rcpsnh.nl).

Na sluitingsdatum zal een selectie worden gemaakt uit de ontvangen reacties voor nadere kennismakingsgesprekken. De verwachting is dat deze gesprekken in april 2020 in Amsterdam, ten kantore van RCPSNH te Zwaansvliet 5 plaatsvinden.